



JAMIYATNING DOLZARB MUAMMOLARINI O'RGANISHDA FANLARARO INTEGRATSIYANING ISTIQBOLLARI

XALQARO ILMIY-AMALIY ANJUMAN MATERIALLARI

2025-yil 15-noyabr

**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLIY TA’LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI**

BUXORO DAVLAT UNIVERSITETI

PSIXOLOGIYA KAFEDRASI

**JAMIYATNING DOLZARB MUAMMOLARINI
O‘RGANISHDA FANLARARO INTEGRATSIYANING
ISTIQBOLLARI**
xalqaro ilmiy-amaliy anjuman
materiallari

2025-yil, 15-noyabr

Buxoro – 2025

O'zbekiston Respublikasining "Ta'lim to'g'risida"gi Qonuni, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi "2022-2026-yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to'g'risida"gi PF-60-sonli, 2019-yil 8-oktyabrdagi "O'zbekiston Respublikasi oliy ta'lim tizimini 2030-yilgacha rivojlantirish konsepsiyasini tasdiqlash to'g'risida"gi PF-5847-sonli Farmonlari, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 21-iyundagi "Pedagogik ta'lim sifatini oshirish va pedagog kadrlar tayyorlovchi oliy ta'lim muassasalari faoliyatini yanada rivojlantirish chora-tadbirlari to'g'risida"gi PQ-289-sonli Qarorlarida belgilangan tadbirlar ijrosini ta'minlash maqsadida shuningdek, 2025-yilning 14-15-noyabr kunlari Buxoro davlat universitetida **"Jamiyatning dolzarb muammolarini o'rganishda fanlararo integratsiyaning istiqbollari"** mavzusida xalqaro ilmiy-amaliy anjuman o'tkaziladi.

Xalqaro ilmiy-amaliy anjumani asosiy maqsadi - psixologiya sohasidagi tadqiqotlarni yanada yuqori bosqichga olib chiqish va ushbu yo'nalishdagi yangi ilmiy tadqiqotlar bilan yaqindan tanishish, ularni amaliyotga tadbiq qilish, psixologiya fanlarini o'qitishda zamonaviy psixologik va information texnologiyalardan samarali foydalanish, yoshlarni milliy g'urur va ma'naviy fazilatlariga tayanadigan barqaror axloqiy-ruhiy holatni ta'minlash, murakkab vaziyatlarga shaxsning bardoshlilikni, yuksak hislarni tarbiyalash hamda ilmiy, innovatsion, pedagogik faoliyatida psixologik xizmatni ko'rsatish va tegishli mutaxassislarining bilim va ko'nikmalarini mustahkamlashdan iboratdir.

Anjuman materiallaridan oliy ta'lim muassasalari talabalari, magistrilar, doktorantlar va professor-o'qituvchilar foydalanishi mumkin.

TAHRIR HAY'ATI:

Xamidov O.X. – Buxoro davlat universiteti rektori, iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Samiyev K.A. – fizika-matematika fanlari doktori, professor
Qahhorov O.S. – Ilmiy tadqiqod va innovatsion faoliyatni rivojlantirish departamenti boshlig'i i.f.d. (DSc), professor
Nazarov A.M. – psixologiya fanlari doktori, professor
Chudakova V.P. – psixologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Naumenko E.A. – psixologiya fanlari doktori, professor
Trushina I.A. – pedagogika fanlari nomzodi, dotsent
Zabelina E.V. – psixologiya fanlari doktori, dotsent
Xuseynova A.A. – falsafa fanlari doktori, professor
Abdullayeva B.S. – psixologiya fanlari doktori, professor
Akramova F.A. – psixologiya fanlari doktori, professor
Saidov A.I. – psixologiya fanlari doktori, professor
Safarov D.X. – psixologiya fanlari doktori, professor
Jumayev U.S. – psixologiya fanlari doktori, professor
Olimov L.Y. – psixologiya fanlari doktori, professor

Maqolalarning to'g'ri va aniqligiga mualliflar mas'uldir.

© JAMIYATNING DOLZARB MUAMMOLARINI O'RGANISHDA FANLARARO INTEGRATSIYANING ISTIQBOLLARI

Konferensiya materiallari to'plami Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligining 2024-yil 27-dekabrdagi 490-son buyrug'i bilan nashrga tavsiya etilgan.

Salomova Mohibonu O'tkir qizi

12-Son matematika fanini chuqurlashtirib o'qitishga ixtisoslashtirilgan
davlat umumta'lim maktabi psixologi

**GUMANISTIK PSIXOTERAPIYANING ZAMONAVIY JAMIYAT UCHUN
AHAMIYATI**

Annotatsiya: maqolada gumanistik psixoterapiyaning zamonaviy jamiyat uchun ahamiyati, gumanistik psixologiya vakillari shaxsiyat va motivatsiya tizimi to'g'risida yangi tushunchalarni taklif qilib, ushbu tushunchani ijtimoiy hayotning turli sohalariga, shu jumladan ishlab chiqarish munosabatlariga qo'llashga harakat qilish.

Kalit so'zlar: Gumanistik psixoterapiya, eupsixik boshqaruv, ehtiyojlar nazariyasi, motivatsiya, ekstrapolyatsiya.

Agar biz uni zamonaviy jamiyatda qo'llash va tarqatish mavzusiga murojaat qilmasak, psixoterapiya kabi hodisani tahlil qilish to'liq bo'lmaydi. Bu ushbu hodisaning o'ziga xos xususiyatlari bilan izohlanadi. Biz psixoterapiyaning u yoki bu yo'nalishi jamiyat rivojlanishining ma'lum bir bosqichining mahsuli ekanligini bir necha bor ta'kidlaganmiz. U eng muhim falsafiy va psixologik g'oyalarni o'z ichiga oladi va ularning asosida insonni jamiyatga moslashtirish usullari tizimini yaratadi, ya'ni psixoterapiyadagi har qanday yo'nalish falsafiy va psixologik old shartlarga ega, shuningdek ma'lum bir "ijtimoiy buyurtma" ni bajaradi, shuning uchun eng mashhur va keng tarqalgan. shaxsning dolzarb muammolarini eng samarali hal qiladigan yo'nalish ushbu jamiyatda. Boshqa tomondan, psixoterapiya amaliy faoliyat bo'lib, insonga ham, jamiyatga ham bevosita ta'sir qiladi. Psixoterapevtik yo'nalish doirasida ishlab chiqilgan shaxs, uning rivojlanish qonuniyatlari, uning boshqa odamlar bilan o'zaro munosabatlarining o'ziga xos xususiyatlari haqidagi g'oyalar odamga o'z mohiyatiga yangicha qarashga, qadriyatlar va ustuvorliklar tizimini aniqlashga va dunyo bilan uyg'unlikka erishish yo'llarini topishga imkon beradi. Bunday holda, biz insonning dunyoqarashidagi o'zgarishlar haqida gapirishimiz mumkin. Bundan tashqari, aksincha, ketma-ket emas, balki parallel ravishda, bu g'oyalar ijtimoiy hayotning turli sohalariga, birinchi navbatda, shaxsning moslashishi bilan bog'liq. Biroq, kengroq ekstrapolyatsiyalar ham bo'lishi mumkin. Masalan, siyosat va iqtisodiyotga. Biz gumanistik harakatning zamonaviy G'arb jamiyatiga qanday ta'sir qilganini ko'rsatamiz. Sotsiologik adabiyotlarni, ta'limga bag'ishlangan asarlarni, shuningdek to'g'ridan-to'g'ri psixoterapiyani tahlil qilish natijasida biz gumanistik psixologiya va psixoterapiyaning ta'siri eng aniq bo'lgan ijtimoiy hayotning bir nechta sohalarini aniqladik. Bu menejment, ta'lim va ijtimoiy ish. Endi biz zamonaviy jamiyatda eng gumanistik psixoterapiyaning, ayniqsa uning guruh shakllarining rolini ko'rib chiqamiz, shuningdek uning qaysi xususiyatlari ushbu hodisaning keng tarqalishiga yordam berganligini aniqlaymiz.

Gumanistik psixologiya vakillari shaxsiyat va motivatsiya tizimi to'g'risida yangi tushunchalarni taklif qilib, ushbu tushunchani ijtimoiy hayotning turli sohalariga, shu jumladan ishlab chiqarish munosabatlariga qo'llashga harakat qilishdi. Ushbu jarayon Maslou boshqaruv tizimiga yangi yondashuvni yaratishda eng aniq namoyon bo'ldi. U "eupsychian management" konsepsiyasini yaratdi.

U yaratgan shaxsiyat nazariyasiga muvofiq, Maslou ushbu sohadagi tadqiqotlarining maqsadini quyidagicha shakllantiradi: "eupsixik boshqaruvning asosiy savoli - mehnatning qaysi turlari, nazoratning qaysi turlari, rag'batlantirish va mukofotlashning qaysi shakllari inson tabiatining sog'lom o'sishiga yordam beradi, degan savol. uning to'liq va ko'p qirrali mujassamlanishiga to'sqinlik qilmaydimi? Ya'ni, qanday mehnat sharoitlari shaxsning o'zini o'zi anglashiga eng yaxshi hissa qo'shadi".

Maslou bu muammoni o'zi yaratgan motivatsiya nazariyasiga asoslanib hal qiladi. U shunday deydi iqtisodiyotning klassik nazariyasi hozirgi shaklda inson motivatsiyasini yetarli

darajada tushunmaslikka asoslangan va shuning uchun ham tubdan o'zgarishi kerak. Buning uchun u faqat insonning eng yuqori ehtiyojlarini, shu jumladan o'zini namoyon qilish zarurligini, insonning eng yuqori qadriyatlarga bo'lgan istagi va sevgisini haqiqat sifatida qabul qilishi kerak.

Ko'rib turganimizdek, bu nazariya inson o'z bilimlari, qobiliyatlari, ko'nikmalari va tajribalarini qo'llagan holda o'zi bajaradigan ish jarayonida o'zini tasdiqlashga va o'zini o'zi bajarishga intiladi degan taxminga asoslanadi. Bundan tashqari, Maslovning so'zlariga ko'ra, G'arb jamiyatida kamomadli ehtiyojlar ko'proq yoki kamroq qondiriladi, bu esa yuqori darajadagi ehtiyojlarni amalga oshirishga imkon beradi. Shuning uchun mehnat sharoitlari va mazmuniga qo'yiladigan talablar sezilarli darajada o'zgaradi va mehnat unumdorligining yuqori darajasini saqlab qolish uchun xodimlarning ushbu yuqori ehtiyojlarini hisobga olgan holda o'zgarishi kerak va boshqaruv.

Buni tushunish kifoya va biz faqat "ish haqi", "mukofot" va moddiy rag'batlantirishning boshqa usullarini nazarda tutgan holda ish haqi to'g'risida gapirish endi mumkin emasligiga rozi bo'lamiz. Albatta, asosiy ehtiyojlar pul bilan ammo ma'lum bir chegarani kesib o'tishga arziydi, ularni qondirishga arziydi va odamlar "mukofot" ning yuqori shakllari, masalan, jamoat tuyg'usi, sevgi, hurmat, sharaf kabi narsalarga qiziqishadi. O'z-o'zini anglash, yuqori qadriyatlarni anglash uchun imkoniyat...".

Ehtiyojlar nazariyasi shaxsning o'zini o'zi tasdiqlashi va o'zini o'zi anglashi orqali tashkiliy maqsadlarga erishish uchun bosim va majburlashsiz ko'proq insonparvar sxemalarni taklif etadi. Ushbu yondashuv "motivatsiya nazariyasi" deb ham ataladi.

Shunday qilib, xulosa: agar tashkilotning o'zi barcha talablarga javob bersa va xodimlarning talablarini qondira olsa, ularning tashkiliy vazifalarni bajarish bo'yicha faoliyati juda samarali va muvaffaqiyatli bo'ladi.

Shuni ta'kidlash kerakki, ushbu nazariya ijtimoiy kontekstga yaxshi mos keladi. Biz ommaviy ishlab chiqarish texnologiyasi va zamonaviy G'arb jamiyatiga xos bo'lgan noishlab chiqarish sohasidagi mehnatni tashkil etishning o'ziga xos xususiyatlari ishga bo'lgan munosabatni rasmiylashtirishini, uni shaxsiy va qiymat tarkibidan butunlay mahrum qilishini ta'kidladik.

Bu ishchining motivatsiyasining pasayishiga, ish axloqining eroziyasiga va natijada mehnat unumdorligining pasayishiga (korxona uchun) va psixologik xarakterdagi shaxsiy muammolarning ko'payishiga (shaxs uchun) olib keladi.

Moddiy boylikka o'rganib qolgan ishchilar ishlab chiqarish va g'ayriinsoniy mehnat uchun yuzsiz sharoitlarni xohlamagan vaziyat yuzaga keldi. Deyarli butunlay Maslov nazariyasiga muvofiq, yangi avlodning yuqori ta'lim darajasi va moliyaviy ahvoli uning o'zini o'zi qadrlash, mehnat faoliyatida o'z ahamiyati va mustaqilligini namoyon etish istagini aniqladi.

Natijada, mehnat munosabatlari sohasida juda murakkab vaziyat yuzaga keldi. Bir tomondan, yoshlarning ishiga qiziqish darajasi juda yuqori edi, ammo boshqa tomondan, rahbariyatning obro'si pasayib ketdi, ishchilar ma'muriyatga munosib hurmat ko'rsatmadilar.

Bunday sharoitda ishlab chiqarishni insonparvarlashtirish va uning tuzilishini o'zgartirish zarurligi to'g'risida xabardorlik kuchaymoqda. Teylorning "iqtisodiy odam" haqidagi g'oyasi (maqsadga erishish uchun) majburlash va bosim o'tkazishga imkon beradi, "motivatsiya nazariyasi" bilan almashtiriladi.

Shuni ta'kidlash kerakki, Maslov tomonidan taklif qilingan mehnatga yangi yondashuv katta ishtiyoq bilan qabul qilindi. Ko'pgina mutaxassislar ushbu yondashuvning amalda samaradorligi bo'yicha tadqiqotlar o'tkazdilar. Masalan, Kler Graves o'n to'rt yilni Maslov nazariyasini yirik sanoat korxonalarida ham, turli firmalarda (masalan, reklama agentliklari) sinab ko'rishga bag'ishladi.

Keyin, jamoani o'rganib chiqib, u ma'lum bir kadrlar almashinuvini taklif qildi, ularning ma'nosi shundaki, har bir kishi o'z-o'zini anglash darajasiga mos kelmaydigan sharoitlarda va erkinlik darajasida ishlashi mumkin edi. Gravesning fikriga ko'ra, buning natijasida har bir ishchi o'z ishidan qoniqish hissini his qiladi. Bu unga psixologik turini asta-sekin o'zgartirishga va o'zini namoyon qilish yo'lida oldinga siljishga yordam beradi va oxir-oqibat ettinchi darajaga etadi.

Ushbu tadqiqot natijalari juda ta'sirli edi: mehnat unumdorligi 17% ga oshdi, ishdan bo'shatishlar soni 14% ga kamaydi. Ushbu empirik tadqiqotlar "evpsixik menejment" ning asosiy qoidalarini tasdiqlaydi va uning samaradorligini isbotlaydi. Ba'zi olimlarning bu boradagi ishtiyoqi shunchalik kattaki, ular hatto yangi, ekspluatatsiyasiz jamiyat tug'ilishini e'lon qilishadi. "Shuni eslatib o'tish kerakki, bu g'oyalarning oqibatlari - bizning ziddiyatli jamiyatimizda juda katta.

Foydalanilgan adabiyotlar ro'yhati:

1. Volfram E,-M.Psixoterapiyani fenomonologik o'rganish:tajribadan bilim olish usuli .
2. Abraxama Maslou// Вопросы психологии1973.-№-С.173-180
3. Erik Bern "Odamlar o'ynaydigan o'yinlar"2022,- 39 b

MUNDARIJA:

I SHO'BA. SHAXSNING PSIXOLOGIK BARQARORLIGINI MUSTAHKAMLASHDA FANLARARO YONDASHUVLARNING O'RNI VA AHAMIYATI

Xamidov Obidjon Xafizovich KIRISH SO'ZI	3
Nazarov Akmal Mardonovich YANGI O'ZBEKISTONDA YOSHLARNI ILMIY VA INNOVATSION FAOLIYATGA YO'NALTIRISH	5
Ganjiyev Feruz Furqatovich, Mardonova Marjona Orif qizi, O'SMIRLIK DAVRIDA SHAXSNING IJTIMOIIY-PSIXOLOGIK MOSLASHUVI JARAYONIDA O'ZINI ANGLASH VA EMOTSIONAL INTELLEKTNING O'ZARO TA'SIRI	10
Jumayev Ulug'bek Sattorovich MILLATLARARO MULOQOTDA TOLERANTLIK VA EMPATIYANING SHAKLLANISH MEXANIZMLARI	15
Nusratova Mexriniso Baxshilloyevna TA'LIM MUHITIDA ALTRUISTIK XULQ-ATVORNI RIVOJLANTIRISHNING PSIXOLOGIK MEXANIZMLARI	20
Roziqova Munisa Fazliddinovna Axmadvov Nazir Rahmat o'g'li O'QUVCHILARDA O'ZINI O'ZI BOSHQARISHNI RIVOJLANTIRISHNING PSIXOLOGIK OMILLARI	24
Maxmudova Zulfiya Mexmonovna Yarashov Azizbek Lazizovich QO'RIQLASH XIZMATI XODIMLARI IJTIMOIIY-PSIXOLOGIK VA RIVOJLANISHI	26
Закиров Сардор Собиржонович Салихов Шохрух Мансурович РАННЕЕ ПРИОБЩЕНИЕ ДЕТЕЙ К КУРЕНИЮ И АЛКОГОЛЮ: ПРИЧИНЫ, РИСКИ И ПУТИ ПРЕОДОЛЕНИЯ (НА ПРИМЕРЕ Г. БУХАРА)	29
Saidov Azamat Ismoilovich SOG'LOM TURMUSH TARZI TO'G'RISIDAGI TASAVVURLAR SHAKLLANISHINING ILMIY-NAZARIY ASOSLARI	35
Mussayeva Muxlisa G'aybullayevna O'SMIRLAR MA'NAVIY QIYOFASINI SHAKLLANTIRISHDA AFFILIATSIYA MOTIVINING O'RNI: IJTIMOIIY PSIXOLOGIK YONDASHUVLAR	40
Azimov Asqadjon Axtamovich MULOQOTDAGI QIYINCHILIK MASALASI O'ZBEK VA XORIJ OLIMLARI TAJIRIBALARIDA O'RGANILISHI	44
Muxtarov Otabek Shuxratjanovich UYUSHMAGAN YOSHLARNING PSIXOLOGIK BARQARORLIGINI MUSTAHKAMLASHDA FANLARARO YONDASHUV VA DUAL TA'LIMNING AHAMIYATI	47
Axtamova Ferangiz G'ayrat qizi O'SMIRLIK DAVRIDA DESTRUKTIV XULQ VA AGRESSIVLIK O'RTASIDAGI O'ZARO BOG'LIQLIKNING PSIXOLOGIK TAHLILI	49

O'QITUVCHI SHAXSINING STRESSGA BARDOSHLILIGINI SHAKLLANTIRISHDA QADRIYATLAR TIZIMINING O'RNI	
Jabborov Xazrat Xusenovich	458
MARGINALIZM MILLIY QADRIYATLARNING SHAKLLANISHIGA SALBIY TA'SIR QILAYOTGAN IJTIMOIIY-PSIXOLOGIK OMIL SIFATIDA	
Safarova Zulfizar Zafarjon qizi	461
OTA-ONALARNING TARBIYA USHLUBLARI VA BOLALARNING IJTIMOIIY MOSLASHUVI	
Axmadova Gulbashakar Azizbekovna	465
ERTA BOLALIKDA EMOTSIONAL BEFARQLIKNING OQIBATLARI	
Ахмедова Заррина Джамилевна	469
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ АДАПТАЦИИ УЧАЩИХСЯ К СИСТЕМЕ ДВОЙНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	
Ismoilova Nilufar Muhammadbobir qizi	473
MAKTABLARDA VARIATIV GURUHLAR FAOLIYATINI SAMARALI TASHKIL ETISH VA ULARNING O'QUV NATIJALARINI BOSHQARISHNING ZAMONAVIIY YONDASHUVLARI	
Ro'ziyev Umar Muzafarovich	475
IJTIMOIIY FOBIYA RIVOJLANISHI BILAN BIRGALIKDA KELADIGAN HOLATLARNING MUAMMOLARI	
Abdullayeva Yulduz Shuhratovna	477
Qodirova Dilnoza Murtazoyevna	
O'QITUVCHILARNING KASBIY KOMPETENSIYALARINI SHAKLLANTIRISHDA SHAXSIY PSIXOLOGIK XUSUSIYATLARNING ROLI	
Hafizova Muattar Olimjon qizi	481
REFLEKSIV QOBILIYATLAR VA SHAXS INTELLEKTUAL FAOLIYATINING O'ZARO BOG'LIQLIK JIHATLARI	
Nasirdinova Soliha Ravshanbek qizi	483
SANOGEN TAFAKKUR: O'QUVCHILARNING EMOTSIONAL BARQARORLIGIGA TA'SIRI	
Маматкулов Акбаржон Раим ўғли	488
ТЕХНИЧЕСКИЕ СТУДЕНТЫ: ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВЫГОРАНИЯ И ПОДДЕРЖКА АДАПТАЦИИ	
Рузиева Майрам Амриловна	493
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПОЗНАВАТЕЛЬНОЙ СФЕРЫ МЛАДШИХ ШКОЛЬНИКОВ С ТРУДНОСТЯМИ ОБУЧЕНИЯ	
Bekmirzayeva Dilyora Jo'raboy qizi	496
ZO'RAVONLIKKA UCHRAGAN AYOLLARNING SHAXSIY VA IJTIMOIIY-PSIXOLOGIK XUSUSIYATLARI	
З.Х.Камалова	499
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПОВЕДЕНИЯ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ РАЗВИВАЮЩЕГОСЯ ЦИФРОВОГО ОБЩЕСТВА	
Ziyaviddinova Gulnora Ziyaviddinovna	500
STRESSNING KOGNITIV JARAYONLARGA TA'SIRI: O'QUVCHILAR MISOLIDA	
Рахимова Индира Игоревна	502
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ СИЛЫ ВОЛИ У СОЦИАЛЬНО АКТИВНОЙ МОЛОДЁЖИ	
Ш.Х.Кадирова	505

РОДИТЕЛЬСКО-ДЕТСКИЕ ОТНОШЕНИЯ КАК РЕСУРС ФОРМИРОВАНИЯ СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТИ ЛИЧНОСТИ В КОНТЕКСТЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ СЕПАРАЦИИ	
Usmonov Alisher G'offorali o'g'li	507
ZAMONAVIY SPORT JAMOALARIDA GENDER VA NORASMIY LIDERLIK: INTERAKTIV IJTIMOIIY-PSIXOLOGIK YONDASHUV	
Mansurova Sharofat Ahat qizi	511
BO'LAJAK AMALIYOTCHI PSIXOLOGNING KASBIY-SHAXSIY MADANIYATINI SHAKLLANTIRISHDA FANLARARO INTEGRATSIYANING PEDAGOGIK ASOSLARI	
Axmedova Surayyo Sunnat qizi	513
G'aybullayev A'zam Ahadovich	
YOSHLARDA OILA QURISHGA OID USTANOVKALARNING SHAXSIY QADRIYATLAR TIZIMIGA TA'SIRI	
Samatova Sevara G'ayratovna	514
OTA-ONA VA FARZAND MUNOSABATLARIDAGI NIZOLI VAZIYATLARNI BARTARAF ETISHDA AFILIATSIYA MOTIVINING IJTIMOIIY-PSIXOLOGIK XUSUSIYATLARI	
Abdurasulova Munisa Abduvoxid qizi	517
FANLARARO YONDASHUVLAR ASOSIDA MILLIY IDROK VA PSIXOLOGIK BARQARORLIKNI SHAKLLANTIRISH.	
Baxshullayeva Nilufar Olimjon qizi	520
Rajabova Go'zal Zarifovna	
MAKTAB O'QUVCHILARIDA O'QUVCHILARDA DEPRESSIYA VA STRESS HOLATLARINI OLDINI OLISHNING PEDAGOGIK-PSIXOLOGIK XUSUSIYATLARI	
Tolibova Marjona Tolibovna	522
DEVIANT XULQ-ATVORLI O'SMIRLARDA KASB TANLASH MOTIVATSIYASINI SHAKLLANTIRISH	
Mirzayeva Sayyora Rustamovna	525
ZAMONAVIY JAMIYATDA OILA IMIJINING SHAKLLANISHI VA UNGA TA'SIR ETUVCHI IJTIMOIIY-PSIXOLOGIK OMILLAR	
Shukurullayev Xamidulla Nurilla o'g'li	528
OLIY TA'LIM TALABALARI VA ULARNING JAMOASIDA SHAXSLARARO MUNOSABATLARNI TAKOMILLASHTIRISHNING SAMARADORLIK KO'RSATKICHLARI	
Muminov Obidjon Odilovich	530
YASHIL IQTISODIYOTGA O'TISH: BARQAROR RIVOJLANISH VA EKOLOGIK IQTISODIY MEXANIZMLAR	
Salomova Mohibonu O'tkir qizi	533
GUMANISTIK PSIXOTERAPIYANING ZAMONAVIY JAMIYAT UCHUN AHAMIYATI	

**JAMIYATNING DOLZARB MUAMMOLARINI
O‘RGANISHDA FANLARARO INTEGRATSIYANING
ISTIQBOLLARI**
*XALQARO ILMIY-AMALIY ANJUMAN
TO‘PLAMI*

Muharrir: A.M.Nazarov
Texnik muharrir: Sh.O.Dehqonboyev

Nashriyot litsenziyasi AI № 178.08.12.2010
Adadi 10 nusxa. Buyurtma № 259. Hajmi 543 bet. Format A4. 2025-yil.

“Sadriddin Salim Buxoriy” MCHJ
«Durdona» nashriyoti: Buxoro shahri Muhammad Iqbol ko‘chasi, 11-uy
“Sadriddin Salim Buxoriy” MCHJ bosmaxonasida chop etildi.